

ETICKÝ KODEX

Best School Company

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Zaměstnanci a pracovníci Best School Company s.r.o. (dále BSC) přijímají Etický kodex jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech pracovníků BSC vůči studentům a rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a BSC samotné.

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše společnost staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna.

Etický kodex se opírá o následující vizi:

Naše vzdělávací společnost je místem, kde se realizuje jazykové a odborné vzdělání společně s odbornou kurátorskou péčí. BSC vzdělává budoucí studenty vysokých škol a současně vychovává a připravuje zahraniční studenty na samostatný život v České republice.

2. ZÁVAZEK PRACOVNÍKŮ BSC VŮČI STUDENTŮM A VEŘEJNOSTI

Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme studentům BSC poskytnout, je vysoká kvalita práce všech pracovníků BSC.

Ke svému povolání přistupujeme zodpovědně. Svou činností poskytujeme službu veřejnosti a své povolání vykonáme svědomitě a zodpovědně s využitím svých odborných znalostí.

Ctíme právo studenta na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním efektivních vyučovacích metod zlepšujeme kvalitu výuky.

Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.

Za samozřejmost profilu pracovníka BSC považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro studenty. Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého studenta.

Vytváříme příjemné, bezpečné a tvůrčí prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb studenta s respektováním jeho osobnosti, životních zvyků, duchovních potřeb, intimity a lidské důstojnosti.

Respektujeme a podporujeme práva studentů na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.

Respektujeme studenta jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání. Nikdy nezneužíváme svého postavení vůči studentům.

Zachováváme důvěrnost informací o studentech a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.

Ke všem jsme vstřícní, slušní, korektní, žádného ze studentů neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.

Před studenty nikdy neřešíme vnitřní záležitosti BSC, stejně jako neřešíme otázky soukromého, politického a globálního charakteru.

Pracovníci BSC jednají se studenty čestně, spravedlivě, partnersky a otevřeně. Nedopouštějí se vůči nim ponižování, nemorálního chování či nevhodné a nemístné formy nátlaku.

Pracovníci BSC odmítají diskriminaci jako omezování a poškozování určitých sociálních skupin v jejich právech a nárocích ve všech jejích podobách (např. diskriminaci na základě rasy, etnického původu, národnosti, ideologie, náboženského vyznání, víry, světového názoru, věku, pohlaví, sexuální orientace, fyzického handicapu, sociálního původu nebo majetkových poměrů). Vůči všem jednají s respektem, bez ohledu na sociokulturní či fyzické odlišnosti.

Nevyužívají pracoviště BSC pro uplatňování zájmů politických stran a hnutí.

3. ZÁVAZKY SPOLUPRACOVNÍKŮ BSC

Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v prostorech BSC.

Čtíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu spolupracovníků. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.

Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výuce a provozu BSC. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity společnosti a jejího renomé.

Jsmo vůči BSC loajální a dbáme na zlepšování jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.

4. ZÁVAZEK VEDENÍ ŠKOLY VŮČI SVÝM PRACOVNÍKŮM

Vytváří poslání a vizi školy a jde příkladem ve formování její kultury. Zaměstnance vede k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.

Vedení je osobně zainteresováno na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbá na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.

O rozhodnutích a jejich případných změnách informuje všechny členy sboru včas a průkazným způsobem.

Vytváří předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celé škole.

Aplikuje rovný přístup ke všem zaměstnancům.

Navrhuje projekty pro kontinuální zvyšování kvality školy a navazuje atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.

Sleduje znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváří předpoklady pro jejich rozvoj.

3. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Za nedodržování norem Etického kodexu a prokazatelné porušení jakéhokoliv bodu Etického kodexu ze strany pracovníka BSC bude mu udělena výpověď s okamžitým ukončením pracovního poměru.

Ing. Rajkova E.
jednatel Best School Company s.r.o.

V Praze dne 28.02.2022